

Od: [REDACTED]@ksprogram.cz

Pro: posta@mpsv.cz

Odesláno: 16.3.2021 11:10 Europe/Prague Středoevropský standar... (GMT+1:00)

Věc: Izolačka: apel a dotazy

Věc: Zákon č. 121/2021 Sb. – Zákon o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě („Izolačka“).

Izolačka: apel a dotazy

Věc: Zákon č. 121/2021 Sb. – Zákon o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě („Izolačka“).

I. Apel

Tento apel je **subjektivní** – zabývá se **některými negativními** aspekty provádění zákona č. 121/2021 Sb. z pohledu

- **zaměstnavatelů**
- resp. **tvůrců mzdových programů pro zaměstnavatele.**

1. Příspěvek vyplácí zaměstnavatel

Pokud by vyplácení bylo realizováno státem prostřednictvím svých organizací (ČSSZ/OSSZ), nevznikly by ani tyto námitky.

2. Krátká působnost

Délka je omezena na případy jen za dva měsíce (březen, duben 2021). Ale rozšíření mzdových programů, které je potřeba provést, musí být uvažováno s mnohem delší platností (z důvodů zpětné dohledatelnosti).

3. Nejednoduchost pravidel a zpracování

S ohledem na krátkou působnost zákona by se dalo předpokládat, že podmínky vyplácení a zpracování budou nastaveny tak, aby byly co nejjednodušší. Zveřejněná prohlášení tomu napovídají. Například:

„Nechceme zaměstnavatele, kteří jsou už tak těžce zkoušeni, zatěžovat další byrokracií a nechceme ani, aby nesli náklady na toto opatření,“

(Zdroj: MPSV, tisková zpráva 8.2.2021)

*Zaměstnavatel nemusí žádat o žádné refundace, příspěvek k náhradě mzdy si sám odečte ...
... Informace o vystavení i následném ukončení karantény nebo izolace u svého zaměstnance získá zaměstnavatel v řádu několika hodin od jejího zahájení přes eNeschopenku.*

(Zdroj: MPSV, <https://www.mpsv.cz/web/cz/izolacka>)

Pokud se ale na věc podíváte blíže, vystanou Vám další otázky. Například.

A. Časová platnost záznamů, výpočet

Už jen posuzování počtu dnů není triviální.

Případy vzniklé od 1.3. – nárok na 14 dnů od začátku

Případy vzniklé před 1.3. – nárok na tolik dnů, které připadají od 5.3.2021, ale jen do celkového počtu 14 dnů od začátku případu.

Také výpočet je zesložitěn omezením na 90% průměru ppů. Nejsou jasné postupy v určitých případech.

B. Navazování nepřítomností

Komplikovanější je určení výše příspěvku v případě navazujících nepřítomností – v některých případech ani není jasný výklad, jak postupovat.

C. Podmínka 5 dnů od zahraničí

Zákon, par. 2, odst. 2. Jedná se o podmínku vyplacení příspěvku. Prozatím se věc jeví tak, že tato informace nebude sdělena zaměstnavateli od lékaře (eNeschopenka) či z OSSZ, ale že si ji bude muset „ověřovat sám“. Ať už se jedná o ústní nebo písemné ověření zaměstnavatele (mzdová účetní, personalista, jiná pověřená osoba) u zaměstnance, vždy by se jednalo o **podstatné navýšení administrativy**. Nehledě na problematičnost získání, zpracování a uchování takového vyjádření i časového hlediska okamžiku zpracování mezd.

Pozn. Ano, potvrzeno dne 15.3.2021 písemně od OSSZ, že

„ ... z eNeschopenky, notifikací pro zaměstnavatele a údajů v evidenci OSSZ/ČSSZ se informace o tom, že byla zaměstnanci nařízena karanténa při návratu ze zahraničí nepoznává, doplňována nebude. Informaci musí zaměstnavatel ověřit u zaměstnance ... Při kontrole bude OSSZ vycházet z údajů ... čestné prohlášení zaměstnance, popř. jiný doklad, na základě kterého zaměstnavatel u zaměstnance ověřil, že se nejedná o případ karantény, kdy mimořádný příspěvek zaměstnanci při nařízené karanténě nenáleží (§ 2 odst. 2 zákona č. 121/2021 Sb.).“

D. Uvádění údajů v eNeschopence

Nevhodnost poznámky

Již příznak o karanténě byl v loňském roce zasazen do eNeschopenky nevhodným způsobem (jen jako textová poznámka). Stejně je tomu nyní i v případě „izolace“.

Postupné zasílání údajů v eNeschopence

Opět není jasné a chybí praktické příklady, jakým způsobem budou přicházet údaje z eNeschopenky.

Tato data povedou jen k zneřehlednění datových obsahů eNeschopenek a celkově ke komplikovanějšímu zpracování eNeschopenek a k vyšší chybovosti na všech úrovních (lékař, ČSSZ, mzdový program, zaměstnavatel).

4. Dluh na pojistném a penále

„ ... nebo provedl-li zaměstnavatel odečet, aniž byly splněny podmínky pro tento odečet, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném. Z dlužného pojistného je zaměstnavatel povinen platit penále ve výši 0,05 % za každý den prodlení“.

(Zdroj: <https://www.cssz.cz/web/cz/-/karantenni-prispevek-izolacka->)

(Pozn. První věta je uvedena i v zákoně.)

Hrozba penále s ohledem na okolnosti vzniku a způsobu realizace zákona i výše zmíněné skutečnosti mi připadá nevhodná až trapná. Nedůstojná reprezentantů státní moci.

II. Dotazy

1. Výpočet (I. – 3A)

Jak provádět výpočet příspěvku v případech, kdy kdy existují nějaké odpracované hodiny první dne (karantény)? A přechodu přes kvartál, kdy se mění průměr pro pracovní právní účely (porovnávat dílčí části náhrad s 90% výdělkem samostatně v 03/2021 a v 04/2021? – jednodušší způsob; nebo celkové vyrovnání ? – složitě).

2. Navazování nepřítomností (I. – 3B)

Příklad: Karanténa od 2.3. do 7.3.2021. Nemoc (s příznakem „izolace“) od 8.3. do 22.3.2021. Dotaz: Je vyplácen příspěvek po stejný počet dnů jako náhrady od zaměstnavatele, nebo jinak? Posuzuje se příspěvek samostatně pro každý typ nepřítomnosti, nebo se z pohledu zákona jedná o jednu pokračující událost? A platí to stejně i pro ostatní návaznosti (karanténa – navazující/nová karanténa, nemoc – karanténa)?

3. eNeschopenka

Dotazy k technickému zpracování a vykazování hodnot budou zaslány na čssz.cz.

III. Závěr

Chápu, že současná situace pro nikoho není jednoduchá. A že potřeba rychlých reakcí znamená větší pravděpodobnost drobných či větších nedostatků, které se o to více projeví v praxi. Snad by tedy k hladšímu naprogramování, uživatelskému zpracování a odstranění tvrdosti zákona napomohlo nějaké vyjádření ze strany kompetentních orgánů, výklady postupů, změny v navazujících programech, apod.

Děkuji za zvážení a odpověď.

S pozdravem

██████████
konzultant

KS - program, spol. s r.o.

Rokytnice 153 | 755 01 Vsetín | Česká republika

telefon: (+420) ██████████ | mobil: (+420) ██████████ | hotline: (+420) ██████████

email: XXXXXXXX.XXXXXX@ksprogram.cz | web: www.ksprogram.cz