

From: [REDACTED]@ksprogram.cz
Sent: Tuesday, March 9, 2021 9:38 AM
To: xxxxxx.xxxxxxx@cssz.cz, xxxxxx.xxxxxxx@cssz.cz
Subject: [EXTERNI] Dotaz k "izolačce"

Dobrý den,

Na základě včerejšího telefonátu posílám písemně na Vás dotaz.

Jedná se o zákon č. 121/2021 Sb. – o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě.
Konkrétně o par. 2, odst. 2.

(2) Příspěvek zaměstnanci nepřísluší, byla-li mu karanténa nařízena v období do 5 dnů ode dne návratu ze zahraničí, s výjimkou pracovních nebo služebních cest.

1. Zjišťování a evidence

Je tato informace součástí e-Neschopenky, nebo bude v následujících dnech do ní přidána? Od koho zaměstnavatel bude zjišťovat tuto informaci – z eNeschopenky, od OSSZ, od jiného subjektu, nebo přímo od zaměstnance?

Dá se sice předpokládat, že k uplatnění tohoto bodu bude docházet v **minimálním počtu** případů, ale protože se jedná o zákonnou podmínku vyplacení či nevyplacení příspěvku, musí být zjištění provedeno v **každém** případě karantény.

2. Dluh na pojistném a penále.

Byla-li z částky pojistného odečtena vyšší částka ... nebo provedl-li zaměstnavatel odečet, aniž byly splněny podmínky pro tento odečet, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném.

(Zdroj: 121/2021 Sb., par. 6, odst.6)

Z dlužného pojistného je zaměstnavatel povinen platit penále ve výši 0,05 % za každý den prodlení.

(Zdroj: <https://www.cssz.cz/web/cz/-/karantenni-prispevek-izolacka->)

Jakým způsobem bude ČSSZ/OSSZ postupovat v budoucnu při kontrolách správného odvodu (ponížení)? Jaké doklady v jaké formě bude vyžadovat?

V zákoně je sice klauzule (par.9, odst.1):

(1) Zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli částku odečtu podle § 6, pokud zaměstnavatel tento odečet provedl nesprávně v důsledku zaviněného jednání zaměstnance.

Ale zdá se mi, že pokud nebude naplněn bod 1, nebude v tomto případě možné náhradu odečtu a penále přenést ze zaměstnavatele (mzdová účetní) na zaměstnance („nikdo se mě neptal“).

Děkuji předem za odpověď. Jakožto poskytovatelé (autoři) mzdového systému jsme nyní uživateli (zaměstnavateli) tlačeni do automatizovaného nebo nejvýš polo-automatizovaného řešení. Na samotnou úpravu programu máme minimum času, neboť na konci března od nás uživatelé očekávají

funkcionalitu, která jim usnadní obsluhu „izolačky“. S nadějí od Vás očekáváme povzbuzující odpověď. Pokud možno co nejdříve, nejlépe „včera“ (neboť zákon také vyšel 5.3. resp. 8.3.2021, ale vztahuje se na karanténní případy vzniklé již od 1.3.2021).

S pozdravem

██████████
konzultant

KS - program, spol. s r.o.

Rokytnice 153 | 755 01 Vsetín | Česká republika

telefon: (+420) ██████████ | mobil: (+420) ██████████ | hotline: (+420) ██████████

email: XXXXXXXX.XXXXXX@ksprogram.cz | web: www.ksprogram.cz