

Od: [REDACTED] @cssz.cz

Pro: [REDACTED] @ksprogram.cz

Kopie: [REDACTED] @cssz.cz, [REDACTED] @cssz.cz, [REDACTED] @cssz.cz,

[REDACTED] @cssz.cz, [REDACTED] @cssz.cz

Odesláno: 15.3.2021 8:51 Europe/Prague Středoevropský standar... (GMT+1:00)

Věc: FW: [EXTERNI] Dotaz k "izolačce"

Dobrý den, [REDACTED]

k níže uvedeným dotazům Vám sděluji, že z eNeschopenky, notifikací pro zaměstnavatele a údajů v evidenci OSSZ/ČSSZ se informace o tom, že byla zaměstnanci nařízena karanténa při návratu ze zahraničí nepozná, doplňována nebude. **Informaci musí zaměstnavatel ověřit u zaměstnance** [pozn. zaměstnavatel stanoví vnitřním předpisem povinnost zaměstnance informovat zaměstnavatele?... mzdová účetní musí rozlišit klasickou karanténu od karantény nařízené při návratu ze zahraničí, kdy příspěvek zaměstnanci nepřísluší, byla-li mu karanténa nařízena v období do 5 dnů ode dne návratu ze zahraničí, s výjimku pracovních nebo služebních cest (zaměstnanec předloží čestné prohlášení?), <https://www.mpsv.cz/-/koronavirus-a-pracovnepravni-souvislosti>].

Při kontrole bude OSSZ vycházet z údajů v evidenci OSSZ a ČSSZ, Přehledů o výši pojistného, kde zaměstnavatel uvádí též údaj o počtu zaměstnanců, za které odečet uplatňuje, a úhrn příspěvků, které od pojistného odečítá, čestné prohlášení zaměstnance, popř. jiný doklad, na základě kterého zaměstnavatel u zaměstnance ověřil, že se nejedná o případ karantény, kdy mimořádný příspěvek zaměstnanci při nařízené karanténě nenáleží (§ 2 odst. 2 zákona č. 121/2021 Sb.).

S pozdravem

[REDACTED]
vedoucí oddělení kontroly

...

www.cssz.cz